

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

Воспользуйтесь новой возможностью и заключите договор о целевом обучении для решения вопроса дефицита кадров!

ПРЕИМУЩЕСТВА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

1. Эффективное решение кадровых вопросов. В компании гарантированно появится сотрудник с нужными навыками и уровнем квалификации.
2. Учёт специфики компании при обучении. Весь период учёбы студент будет приходить в компанию на практику, что сведёт к минимуму необходимость его адаптации после трудоустройства.
3. Обучение будущего специалиста за счет средств федерального бюджета в рамках установленных квот.
4. Молодой специалист отработает в компании от 3 до 5 лет.
5. Если специалист нарушит обязательства и откажется от работы, то по договору он возмещает компании понесенные расходы на предоставленные меры стимулирования в процессе обучения.

КТО ЗАКЛЮЧАЕТ ЦЕЛЕВОЙ ДОГОВОР?

1. Заказчик
2. Работодатель (*может быть одновременно заказчиком*)
3. Образовательная организация (ВУЗ/ колледж)
4. Гражданин (абитуриент/ студент)

КТО МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКАЗЧИКОМ?

Потенциальными работодателями (заказчиками специалистов) могут выступать юридические лица, относящиеся к категориям, указанным в п. 1 ст. 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

- государственные и муниципальные учреждения;
- государственные корпорации и компании;
- организации оборонно-промышленного комплекса;
- сельскохозяйственные товаропроизводители (в соответствии с ч. 1 ст. 3 ФЗ от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства»);
- резиденты ТОР и ОЭЗ;
- и др.

! В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ПРЕДПРИЯТИЕ НЕ ОТНОСИТСЯ К УКАЗАННЫМ КАТЕГОРИЯМ, ТО ЗАКАЗЧИКОМ МОЖЕТ ВЫСТУПИТЬ ПРОФИЛЬНЫЙ ОРГАН ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (ИЛИ ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ) В ИНТЕРЕСАХ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ УСЛОВИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ГРАЖДАНИНУ МЕР СТИМУЛИРОВАНИЯ

КАКИЕ МЕРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ БУДУЩЕМУ СПЕЦИАЛИСТУ ЗАКАЗЧИКИ (РАБОТОДАТЕЛИ)?

- дополнительная стипендия (для бакалавриата и специалитета не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном ч. 3 ст. 36 ФЗ «Об образовании»);
- оплата профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы;
- предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период целевого обучения;
- возмещение расходов на проезд и др. меры.

КАК НАЙТИ КАНДИДАТОВ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПОСЛЕДУЮЩЕЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО?



На Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП)
trudvsem.ru

1. Формирование заявок на кадровую потребность

За год до приемной кампании заказчики и работодатели формируют на ЕЦП заявки о кадровой потребности для установления квоты по целевому обучению на будущий учебный год (**до 1 апреля года, предшествующего году приема на обучение**).

Далее заявки согласовываются региональными отраслевыми и уполномоченными органами власти, административными и отраслевыми центрами ответственности, ФОИВ. Заказчики подтверждают размер квоты **до 25 февраля** следующего года. **До 10 апреля** квота утверждается распоряжением Правительства РФ.

Так, до 01.04.2025 заказчики (работодатели) формировали заявки на квоты 2026/27 уч. года, которые будут утверждены в апреле 2026 г.

До 01.04.2026 – формирование заявок на квоты 2027/28 уч. года.

2. Формирование предложений о заключении договоров на целевое обучение

Ежегодно с **10 мая до 10 июня** заказчики (работодатели) публикуют предложения о заключении договоров на целевое обучение на текущий учебный год в соответствии с ранее утвержденной квотой. Опубликованное после модерации предложение смогут увидеть кандидаты из всех регионов страны.

С 10.05.2026 по 10.06.2026 – формирование предложений на заключение договоров на 2026/27 уч. год.

3. Подтверждение зачисления кандидатов

После успешного прохождения кандидатами вступительных испытаний в личный кабинет заказчика (работодателя) придёт уведомление о возможности заключения договора.

4. Заключение договора о целевом обучении

Заключение договора осуществляется с абитуриентом, уже прошедшим конкурс при приеме в образовательную организацию и зачисленным на обучение **до 1 сентября** включительно. Договор содержит права и обязанности всех сторон. Договор заключается в электронном виде за исключением ряда случаев.

5. Ожидание завершения обучения гражданина

Заказчик (работодатель) предоставляет меры поддержки при обучении, организует производственную практику, проводит дополнительное обучение по программам ДПО.

6. Трудоустройство гражданина по завершению обучения

Трудоустройство в соответствии с условиями и сроками, указанными в договоре.

НОВЫЕ ПРАВИЛА ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

Правительство Российской Федерации утвердило Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (постановление от 27 апреля 2024 г. № 555)



